

Testen voor toegang: werknemers en vrijwilligers

Inleiding

Voor werknemers en vrijwilligers wordt een coronatoegangsbewijs niet voorgeschreven. Zij hoeven voor toegang dan ook geen coronatoegangsbewijs te laten zien. Het verplichten van werknemers en vrijwilligers is juridisch ook niet mogelijk. Wel is het zeer wenselijk dat ook zij zich frequent laten testen om besmettingsrisico's te minimaliseren en een veilige 'bubbel' te creëren.

Werkgevers en vrijwilligers mogen gebruik maken van zelftesten. In deze notitie staat de vraag centraal of werknemers en vrijwilligers daarnaast ook in aanmerking dienen te komen voor Testen voor toegang.¹

Kosten voor werkgevers

Ten aanzien van werkgevers is bepaald dat zij de kosten van de tests voor werknemers vergoeden. Testen voor toegang, gericht op bezoekers, brengt geen kosten voor werkgevers met zich mee.

Het inzetten van toegangstesten voor werknemers en vrijwilligers die aan de activiteiten van Testen voor toegang meewerken, zou betekenen dat werkgevers die testbewijzen inzetten *niet* hoeven betalen voor het testen van hun medewerkers en vrijwilligers, terwijl werkgevers die geen testbewijzen willen of mogen inzetten hiervoor *wel* moeten betalen.

Voor- en nadelen

Voordeel van de inzet van Testen voor toegang voor werknemers en vrijwilligers is dat het kosteloos testen leidt tot een lagere testdrempel voor organisatoren om hun werknemers en vrijwilligers te stimuleren om zich te laten testen.

Daarnaast zijn er meer testlocaties voor Testen voor toegang dan voor werknemers, waardoor de reistijd naar die locaties voor Testen voor toegang over het algemeen korter zal zijn.

Nadeel is echter dat dit leidt tot twee regimes voor werkgevers, waarbij bijvoorbeeld werkgevers in de detailhandel met veel bezoekers (zoals grote warenhuizen) geen vergoeding krijgen voor het testen van hun werknemers, terwijl werkgevers die hiervoor wel in aanmerking komen, zoals theaters of casino's, hun werknemers kosteloos kunnen laten Testen voor toegang.

Bijkomend nadeel van het inzetten van Testen voor toegang voor werknemers en vrijwilligers is dat dit een beslag legt op de capaciteit voor Testen voor toegang (het gaat hier om maximaal 10% van de totale testcapaciteit). De komende maanden bestaat een reële kans op (regionale) schaarste binnen het spoor Testen voor toegang, terwijl er binnen het werkgeversspoor geen schaarste wordt verwacht.

Voorstel

Werknemers en vrijwilligers dringend adviseren om frequent gebruik te maken van zelftesten, direct voorafgaand aan deelname aan de activiteiten van Testen voor toegang en dit advies heel duidelijk communiceren. Testen voor toegang wordt alleen aangeboden aan de eigenlijke doelgroep – bezoekers (en dus niet aan werknemers en vrijwilligers) - met als belangrijkste argument de beoogde gelijke behandeling van werkgevers.

Beslispunt

Kunt u zich vinden in bovenstaand voorstel (wel zelftesten, geen Testen voor toegang voor werknemers en vrijwilligers)?

¹ In de pilots zijn werknemers en vrijwilligers in de gelegenheid gesteld zich voor de werkgever kosteloos te laten testen in het kader van Testen voor toegang.